

Số: 213 /BC- VTL

Hà Nội, ngày 30 tháng 6 năm 2023

**BÁO CÁO**  
**KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH**  
**VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2022**

**I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH**

Năm 2022, Viện Thuốc lá không được giao thực hiện các nhiệm vụ công ích hoặc đầu thầu.

**II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP**

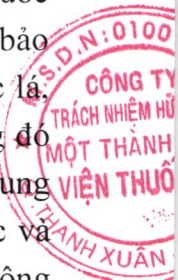
**1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường**

Trong hoạt động nghiên cứu khoa học và sản xuất kinh doanh năm 2022, Viện Thuốc lá luôn tuân thủ và đảm bảo chấp hành đúng các quy định, tiêu chuẩn của pháp luật về bảo vệ môi trường. Từ nhiều năm qua, trong hoạt động đầu tư sản xuất nguyên liệu thuốc lá, Viện đã triển khai có hệ thống Chương trình sản xuất thuốc lá bền vững (STP). Trong đó qua các đợt tập huấn cho các hộ nông dân trồng thuốc lá, Viện đã lồng ghép các nội dung về bảo vệ môi trường như: biện pháp về bảo tồn đất, bảo tồn nước, đa dạng sinh học và giảm phát thải khí nhà kính, sử dụng thuốc bảo vệ thực vật, phân bón đúng quy định, không sử dụng củi rừng tự nhiên và than đá để sấy thuốc lá, đảm bảo tuân thủ các quy định về an toàn vệ sinh lao động. Đồng thời, trong năm 2022 Viện Thuốc lá tiếp tục chuyển giao xây mới lò sấy thuốc lá mới theo nguyên lý thoát ẩm qua đường ống khói cho các hộ nông dân vùng trồng nguyên liệu các tỉnh Cao Bằng với số lượng hơn 150 lò sấy. Kết quả sử dụng lò sấy mới cho thấy lượng tiêu hao nhiên liệu cho 01 kg thuốc lá khô khi sấy bằng lò sấy mới giảm gần 40% so với lò sấy truyền thống đã góp phần giảm thiểu một lượng lớn khí thải ra môi trường.

Ngoài ra, từ kết quả của đề tài nghiên cứu khoa học công nghệ “Nghiên cứu ứng dụng phân rom rạ ủ vi sinh, phân hữu cơ sinh học nhập khẩu vào sản xuất nguyên liệu thuốc lá vàng sấy theo hướng bền vững ở phía Bắc”, Viện đã tiếp tục chuyển giao kết quả nghiên cứu áp dụng vào sản xuất nguyên liệu thuốc lá cho các hộ nông dân vùng trồng nguyên liệu thuốc lá tại Cao Bằng, giúp người nông dân hạn chế tình trạng đốt rom rạ và tạo ra phân hữu cơ ủ vi sinh từ nguồn rom rạ tại chỗ làm phân bón cho cây thuốc lá.

**2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội**

Viện Thuốc lá luôn ý thức được trách nhiệm của doanh nghiệp đối với xã hội và cộng đồng. Cũng như trong nhiều năm trước, trong năm 2022, Viện Thuốc lá đã vận động cán bộ công nhân viên tham gia các hoạt động từ thiện xã hội như ủng hộ đồng bào các địa phương bị thiệt hại do thiên tai lũ lụt và nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực về an sinh xã hội khác với số tiền là 25 triệu đồng. Toàn thể lãnh đạo và cán bộ công nhân viên Viện



Thuốc lá luôn tự ý thức được trách nhiệm và có sự quan tâm và chia sẻ sâu sắc đến những hoạt động vì giá trị cho cộng đồng và sự phát triển của xã hội.

### 3. Trách nhiệm với nhà cung cấp

Thực hiện theo đúng các quy định của pháp luật và nội dung theo hợp đồng đã giao kết với nhà cung cấp trên tinh thần hợp tác hai bên cùng có lợi và cùng phát triển.

### 4. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích an toàn cho người tiêu dùng

Viện Thuốc lá luôn đặt lợi ích của khách hàng là mục tiêu hàng đầu trong hoạt động nghiên cứu khoa học và sản xuất kinh doanh của mình. Mỗi cán bộ công nhân viên đều tuân thủ những quy định, chuẩn mực của Công ty để mang đến chất lượng sản phẩm và dịch vụ tốt nhất cho khách hàng. Các sản phẩm Hạt giống thuốc lá, Phân hỗn hợp chuyên dùng cho cây thuốc lá, Hương liệu được sản xuất theo đúng quy trình kỹ thuật đã được các cấp có thẩm quyền phê duyệt, đúng tiêu chuẩn chất lượng đã công bố; Dịch vụ thử nghiệm, được thực hiện theo đúng tiêu chuẩn và được quản lý chất lượng theo chuẩn mực của hệ thống ISO/IEC-17025:2017.

### 5. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp

*- Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông:*

Hiện nay, Viện Thuốc lá hoạt động theo mô hình Công ty TNHH một thành viên do Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam sở hữu 100% vốn điều lệ, do đó không phát sinh trách nhiệm này.

*- Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động:*

Viện Thuốc lá luôn chấp hành tốt các quy định hiện hành của Nhà nước nhằm đảm bảo lợi ích hợp pháp của người lao động như đóng các loại bảo hiểm bắt buộc, các chế độ như nghỉ phép, thai sản, an toàn lao động, độc hại..., Bên cạnh đó, Viện còn áp dụng những chế độ, chính sách cao hơn quy định của Luật lao động để khuyến khích, động viên người lao động gắn kết và cống hiến hết mình cho sự phát triển của đơn vị như: quan tâm đào tạo, tập huấn, có nhiều chính sách khen thưởng, phúc lợi kịp thời... Những chính sách này trong năm 2022, đã thực sự phát huy hiệu quả và tạo sự gắn kết giữa người lao động với Viện, góp phần thúc đẩy nỗ lực và đóng góp của người lao động trong việc hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch của Viện Thuốc lá.

*Nơi nhận:*

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Cục PTDN - Bộ KH&ĐT;
- TCT Thuốc lá Việt Nam;
- Chủ tịch Công ty;
- Giám đốc, Phó Giám đốc;
- Trang thông tin điện tử Công ty;
- KSV của TCT tại Viện;
- Lưu: VT, KTKH.

**CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Nam Giang**